

# 贵格会 (Quakers) 商业集团

## 商业原则声明

### 1. 真诚正直

称之为贵格会 (Quakers) 的教友协会称号之一是 ‘真理之友宗教协会’。

**1.01** 教友们可能会要考虑他们是否应 ‘不畏权势讲真话’，意即如果在商业中和工作时发现滥用权力的现象，他们应该对那些当权者讲真话。

**1.02** 在商业中实话实说应包括在所有交易中都保持诚实。我们的优良传统是尽一切努力信守诺言，包括在价格、交货或质量等方面。

**1.03** 我们的一些前辈认为先故意出个高价，以便在迫不得已时再打折扣，这是欺骗的一种形式，是在对客户撒谎；因此他们在商店里率先实施固定价格。我们的价格不能有欺骗性。

**1.04** 如果我们承诺在 30 天内付款，而却打算 60 天支付，这是否也是说谎的一种形式？开诚布公谈判要求 60 天，而信守诺言，这样是否对真理更友好？

**1.05** 作为真理的朋友，我们说话坦诚直率，即在商业环境中不使用会让人对我们的产品、服务或任何商业交易产生误解或混淆的误导语言。

**1.06** 我们不畏惧承认事实，即利润是企业生存和再投资所必要的，它能改善工人和供应商的条件，并能为共同利益纳税。

**1.07** 光明磊落

作为真理的朋友，我们置身于光明之中。在商业和工作中，我们是否害怕暴露在光亮处？透明其实是贵格会传统特点的现代名称。

**1.07.1** 拿到光亮里照照，我们的产品或商业目的是否仍然有效？

**1.07.2** 我们事务的纳税计划是否应该对国家完全透明，是否应该修改得对其他纳税人来说公平公正？

**1.07.3** 在当今环境之下，我们是否应该公布我们自己和同事所得的薪酬？

### 2. 正义、平等、社区

我们一贯尊重所有与我们合作的友人，并平等待之。在过去，其表现形式是为工人及其家属提供体面的住房和教育、反奴隶制运动、支付养老金和最低工资。教友们应该反省在当今工作场所怎样才能同样为之。现在更 ‘平等’ 的所有权和薪酬模式是否适宜？

**2.01** 我们所有的人都有这样或那样的残疾，都需要采取措施，使自己能够更好地促进共同事业。教友们应该考虑如何解放其下属，而不是主宰他们。例如，我们是否应该给员工付更高的薪酬，让其自主选择车、养老金等，以替代由企业控制的 ‘特殊待遇’ 和 ‘费用’？这种政策也可避免有关避税的批评。

**2.02** 早期贵格会信守人人平等，拒绝向世俗权贵表示表面上的尊敬，例如他们拒绝向法官脱帽致意。今天，我们在自己的工作中是否过于小心地讨好权贵人士？今天与之相对应的是 - 我们是否会向老板起立致意，而对其秘书不屑一顾？

### **3. 简单朴素**

财富和地位的标志对贵格会是否合适？我们的传统是简单朴素地生活。

**3.01** 我们组织及我们自己简单朴素的生活方式，可以解决我们时代的道德问题，即对地球资源的过度使用正在影响人类的碳足迹和世界贫困。

### **4. 和平相处**

非暴力是我们的传统。教友们应该认真考虑是否要做军火贸易，或从冲突中获得利润。相反，应该质疑商业中任何形式的暴力或胁迫。

**4.01** 传统说来，我们不愿意将任何人告上法庭，特别是那些比我们弱小的人们。

**4.02** 使用强硬和愤怒的言辞，将我们的愿望别强加于人，会成为统治的一种形式，是缺乏对他人的尊重。我们的传统是和声细语，尊重他人的意见。

**4.03** 我们渴望与地球和平共处，可持续地利用资源。

### **5. 内心光明**

我们对自己内心光明负责，而不是对当今世界权贵负责。爱是戒律。

**5.01** 因此，我们一直有勇气维护我们认为正确的事情。结果是，我们许多人丧失了工作，错过了晋升机会或被迫停业。我们不应该感到惊奇，必须立场坚定。

**5.02** 我们在艰难困苦时始终相互支持，这常常是经济援助。

**本文件将会由教友会领导进一步说明解释，并将于 2009 年晚些时候发表。**